



兰州大学第二医院
党委理论学习中心组专题学习

专
题
学
习
资
料

(2021年)

兰州大学第二医院党委宣传部

目 录

1. 习近平在2021年中央人才工作会议上的讲话摘编·····	1
2. 全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措——论学习贯彻习近平总书记中央人才工作会议重要讲话·····	5
3. 全方位培养引进用好人才——论学习贯彻习近平总书记中央人才工作会议重要讲话·····	7
4. 加快建设国家战略人才力量——论学习贯彻习近平总书记中央人才工作会议重要讲话·····	9
5. 指导新时代人才工作的纲领性文献——论认真学习贯彻习主席在中央人才工作会议上重要讲话·····	11
6. 坚持党对人才工作的全面领导·····	13



习近平在中央人才工作会议上的讲话摘编

中央人才工作会议9月27日至28日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话,强调要坚持党管人才,坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,深入实施新时代人才强国战略,全方位培养、引进、用好人才,加快建设世界重要人才中心和创新高地,为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑,为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

李克强主持会议。栗战书、汪洋、赵乐际、韩正出席会议。王沪宁作总结讲话。

习近平在讲话中指出,在百年奋斗历程中,我们党始终重视培养人才、团结人才、引领人才、成就人才,团结和支持各方面人才为党和人民事业建功立业。党的十八大以来,党中央作出人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源的重大判断,作出全方位培养、引进、使用人才的重大部署,推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。党对人才工作的领导全面加强,人才队伍快速壮大,人才效能持续增强,人才比较优势稳步增强,我国已经拥有一支规模宏大、素质优良、结构不断优化、作用日益突出的人才队伍,我国人才工作站在一个新的历史起点上。

习近平强调,当前,我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程,我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,也比历史上任何时期都更加渴求人才。实现我们的奋斗目标,高水平科技自立自强是关键。综合国力竞争说到底人才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。国家发展靠人才,民族振兴靠人才。我们必须增强忧患意识,更加重视人才自主培养,加快建立人才资源竞争优势。

习近平指出,党的十八大以来,党中央深刻回答了为什么建设人才强国、什么是人才强国、怎样建设人才强国的重大理论和实践问题,提出了一系列新理念新战略新举措。一是坚持党对人才工作的全面领导,二是坚持人才引领发展的战略地



位,三是坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,四是坚持全方位培养用好人才,五是坚持深化人才发展体制机制改革,六是坚持聚天下英才而用之,七是坚持营造识才爱才敬才用才的环境,八是坚持弘扬科学家精神。以上8条,是我们对我国人才事业发展规律性认识的深化,要始终坚持并不断丰富发展。

习近平强调,加快建设世界重要人才中心和创新高地,必须把握战略主动,做好顶层设计和战略谋划。我们的目标是:到2025年,全社会研发经费投入大幅增长,科技创新主力军队伍建设取得重要进展,顶尖科学家集聚水平明显提高,人才自主培养能力不断增强,在关键核心技术领域拥有一大批战略科技人才、一流科技领军人才和创新团队;到2030年,适应高质量发展的人才制度体系基本形成,创新人才自主培养能力显著提升,对世界优秀人才的吸引力明显增强,在主要科技领域有一批领跑者,在新兴前沿交叉领域有一批开拓者;到2035年,形成我国在诸多领域人才竞争比较优势,国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列。

习近平指出,加快建设世界重要人才中心和创新高地,需要进行战略布局。综合考虑,可以在北京、上海、粤港澳大湾区建设高水平人才高地,一些高层次人才集中的中心城市也要着力建设吸引和集聚人才的平台,开展人才发展体制机制综合改革试点,集中国家优质资源重点支持建设一批国家实验室和新型研发机构,发起国际大科学计划,为人才提供国际一流的创新平台,加快形成战略支点和雁阵格局。

习近平强调,要深化人才发展体制机制改革。要根据需要和实际向用人主体充分授权,发挥用人主体在人才培养、引进、使用中的积极作用。用人主体要发挥主观能动性,增强服务意识和保障能力,建立有效的自我约束和外部监督机制,确保下放的权限接得住、用得好。用人单位要切实履行好主体责任,用不好授权、履责不到位的要问责。要积极为人才松绑,完善人才管理制度,做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。要赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权,同时要建立健全责任制和军令状制度,确保科研项目



取得成效。要深化科研经费管理改革,优化整合人才计划,让人才静心做学问、搞研究,多出成果、出好成果。

要完善人才评价体系,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价体系。

习近平指出,要大力培养使用战略科学家,坚持实践标准,在国家重大科技任务担纲领衔者中发现具有深厚科学素养、长期奋战在科研第一线,视野开阔,前瞻性判断力、跨学科理解能力、大兵团作战组织领导能力强的科学家。要坚持长远眼光,有意识地发现和培养更多具有战略科学家潜质的高层次复合型人才,形成战略科学家成长梯队。

习近平强调,要打造大批一流科技领军人才和创新团队,发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的国家队作用,围绕国家重点领域、重点产业,组织产学研协同攻关。要优化领军人才发现机制和项目团队遴选机制,对领军人才实行人才梯队配套、科研条件配套、管理机制配套的特殊政策。要造就规模宏大的青年科技人才队伍,把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上,支持青年人才挑大梁、当主角。要培养大批卓越工程师,努力建设一支爱党报国、敬业奉献、具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的工程师队伍。要调动好高校和企业两个积极性,实现产学研深度融合。

习近平指出,要下大气力全方位培养、引进、用好人才。我国拥有世界上规模最大的高等教育体系,有各项事业发展的广阔舞台,完全能够源源不断培养造就大批优秀人才,完全能够培养出大师。我们要有这样的决心、这样的自信。要走好人才自主培养之路,高校特别是“双一流”大学要发挥培养基础研究人才主力军作用,全方位谋划基础学科人才培养,建设一批基础学科培养基地,培养高水平复合型人才。要制定实施基础研究人才专项,长期稳定支持一批在自然科学领域取得突出成绩且具有明显创新潜力的青年人才。要培养造就大批哲学家、社会科学家、文学家艺术家等各方面人才。要加强人才国际交流。要用好用活各类人才,对待急需紧缺的特殊人才,要有特殊政策,不要求全责备,不要论资排辈,不要都用一把尺子衡



量,让有真才实学的人才英雄有用武之地。要建立以信任为基础的人才使用机制,允许失败、宽容失败,鼓励科技领军人才挂帅出征。要为各类人才搭建干事创业的平台,构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制,让事业激励人才,让人才成就事业。

习近平强调,做好人才工作必须坚持正确政治方向,不断加强和改进知识分子工作,鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志,主动担负起时代赋予的使命责任。广大人才要继承和发扬老一辈科学家胸怀祖国、服务人民的优秀品质,心怀“国之大者”,为国分忧、为国解难、为国尽责。要优化人才表彰奖励制度,加大先进典型宣传力度,在全社会推动形成尊重人才的风尚。

习近平指出,各级党委(党组)要完善党委统一领导,组织部门牵头抓总,职能部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局。各地区各部门要立足实际、突出重点,解决人才反映强烈的实际问题。要加大人才发展投入,提高人才投入效益。各级党委宣传部门,各级政府教育、科技、工信、安全、人社、文旅、国资、金融、外事等部门,要充分发挥职能作用,共同抓好人才工作各项任务落实。



全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措 ——论学习贯彻习近平总书记中央人才工作会议重要讲话

“国家发展靠人才,民族振兴靠人才。”在中央人才工作会议上,习近平总书记发表重要讲话,从党和国家事业发展全局的高度,全面回顾了党的十八大以来人才工作取得的巨大成就,深入分析了人才工作面临的新形势新任务新挑战,科学回答了新时代人才工作的一系列重大理论和实践问题,明确了指导思想、战略目标、重点任务、政策举措。习近平总书记重要讲话高屋建瓴、视野宏大、内涵丰富、思想深刻,具有很强的政治性、思想性、理论性,是指导新时代人才工作的纲领性文献,为做好新时代人才工作指明了前进方向,提供了根本遵循。

今年是中国共产党成立100周年。在百年奋斗历程中,我们党始终重视培养人才、团结人才、引领人才、成就人才,团结和支持各方面人才为党和人民事业建功立业。从提出“政治路线确定之后,干部就是决定的因素”,到倡导“尊重知识、尊重人才”,再到强调“人才是第一资源”,百年大党求贤若渴、珍视人才的优良传统薪火相传,一代又一代优秀人才接续投身党和人民的伟大事业,在革命、建设、改革的壮阔历史进程中写下动人精彩的篇章。一部中国共产党的奋斗史,就是一部集聚人才、团结人才、造就人才、壮大人才的历史。特别是党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,作出人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源的重大判断,作出全方位培养、引进、使用人才的重大部署,广开进贤之路、广纳天下英才,推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。党对人才工作的领导全面加强,人才队伍快速壮大,人才效能持续增强,人才比较优势稳步增强,我国已经拥有一支规模宏大、素质优良、结构不断优化、作用日益突出的人才队伍,我国人才工作站在一个新的历史起点上。

善于在总结经验中深化思想认识,善于在探索规律中打开工作局面,是我们党的优良传统和治理智慧。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央深刻回



答了为什么建设人才强国、什么是人才强国、怎样建设人才强国的重大理论和实践问题,提出了一系列新理念新战略新举措。习近平总书记在中央人才工作会议上作出精辟概括:一是坚持党对人才工作的全面领导,二是坚持人才引领发展的战略地位,三是坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,四是坚持全方位培养用好人才,五是坚持深化人才发展体制机制改革,六是坚持聚天下英才而用之,七是坚持营造识才爱才敬才用才的环境,八是坚持弘扬科学家精神。这“八个坚持”,明确了做好人才工作的根本保证、重大战略、目标方向、重点任务、重要保障、基本要求、社会条件、精神引领和思想保证,是我们党对我国人才事业发展规律性认识的深化,要始终坚持并不断丰富发展。

习近平总书记强调:“综合国力竞争说到底人才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。”“我们必须增强忧患意识,更加重视人才自主培养,加快建立人才资源竞争优势。”当前,我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程,我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,也比历史上任何时期都更加渴求人才。党的十九届五中全会明确了到2035年我国进入创新型国家前列、建成人才强国的战略目标。做好新时代人才工作,必须坚持党管人才,坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,深入实施新时代人才强国战略,全方位培养、引进、用好人才,加快建设世界重要人才中心和创新高地,为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑,为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

办好中国的事情,关键在党,关键在人,关键在人才。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措,推动党中央关于新时代人才工作各项决策部署落地生效,以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,我们就一定能为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强人才保证和智力支持。



全方位培养引进用好人才

——论学习贯彻习近平总书记中央人才工作会议重要讲话

人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。在中央人才工作会议上,习近平总书记强调要下大气力全方位培养、引进、用好人才,并作出重要部署。

当前,世界百年未有之大变局加速演进,中华民族伟大复兴进入关键时期。全球范围内新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起,世界各国都在抢抓机遇,国际人才争夺日趋白热化。我国要实现高水平科技自立自强,归根结底要靠高水平创新人才。下大气力全方位培养、引进、用好人才,形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,才能实现2035年跻身创新型国家前列、建成人才强国的战略目标。

人才工作,基础在培养,难点也在培养。这些年来,党中央坚持高端引领、整体推进,加快构建科学的人才培养体系,着力培养更多适应高质量发展、高水平科技自立自强的各类人才,成果丰硕。应当看到,培养人才是国家 and 民族长远发展的大计,当今世界人才的竞争首先是人才培养的竞争。我们必须增强忧患意识,更加重视人才自主培养,加快建立人才资源竞争优势。要走好人才自主培养之路,高校特别是“双一流”大学要发挥培养基础研究人才主力军作用,全方位谋划基础学科人才培养,建设一批基础学科培养基地,培养高水平复合型人才;要制定实施基础研究人才专项,长期稳定支持一批在自然科学领域取得突出成绩且具有明显创新潜力的青年人才;要培养造就大批哲学家、社会科学家、文学艺术家等各方面人才。习近平总书记深刻指出:“我国拥有世界上规模最大的高等教育体系,有各项事业发展的广阔舞台,完全能够源源不断培养造就大批优秀人才,完全能够培养出大师。我们要有这样的决心、这样的自信。”

不拒众流,方为江海。党的十八大以来,按照党中央部署,各地各部门各单位把握人才全球化新趋势新特点,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,创



新方式方法,完善工作举措,大力推动人才国际交流合作,“近者悦、远者来”的引才用才格局进一步形成,我国逐步从世界最大人才流出国转变为重要人才回流国,正在成为创新人才高度集聚、创新要素高度整合、创新活动高度活跃的全球人才高地。要结合新形势加强人才国际交流,构建有效的引才用才机制,集四海之气,借八方之力,聚天下英才而用之。

人才难得,轻视不得,耽误不得。要用好用活各类人才,对待急需紧缺的特殊人才,要有特殊政策,不要求全责备,不要论资排辈,不要都用一把尺子衡量,让有真才实学的人才英雄有用武之地;要建立以信任为基础的人才使用机制,允许失败、宽容失败,鼓励科技领军人才挂帅出征;要为各类人才搭建干事创业的平台,构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制,让事业激励人才,让人才成就事业。要优化人才表彰奖励制度,加大先进典型宣传力度,在全社会推动形成尊重人才的风尚。

我们党立志于中华民族千秋伟业,必须培养一代又一代拥护中国共产党领导和我国社会主义制度、立志为中国特色社会主义事业奋斗终身的有用人才。做好人才工作必须坚持正确政治方向,不断加强和改进知识分子工作,鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志,主动担负起时代赋予的使命责任。对广大人才而言,也应继承和发扬老一辈科学家胸怀祖国、服务人民的优秀品质,心怀“国之大事”,为国分忧、为国解难、为国尽责。

千秋基业,人才为本。踏上向第二个百年奋斗目标进军的新征程,更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,深入实施新时代人才强国战略,下大气力全方位培养、引进、用好人才,我们就一定能让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,为实现中华民族伟大复兴的中国梦汇聚磅礴力量。



加快建设国家战略人才力量

——论学习贯彻习近平总书记中央人才工作会议重要讲话

人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。在中央人才工作会议上,习近平总书记对加快建设国家战略人才力量提出明确要求,强调要“大力培养使用战略科学家”“打造大批一流科技领军人才和创新团队”“造就规模宏大的青年科技人才队伍”“培养大批卓越工程师”。

世界科技发展史证明,谁拥有了一流创新人才、拥有了一流科学家,谁就能在科技创新中占据优势。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持创新驱动实质是人才驱动,不断改善人才发展环境、激发人才创造活力,大力培养造就一大批具有全球视野和国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。无论是在量子信息、干细胞、脑科学等前沿方向上取得一批重大原创成果,还是在深海、深空、深地、深蓝等领域积极抢占科技制高点,我国科技实力正在从量的积累迈向质的飞跃、从点的突破迈向系统能力提升,科技创新取得新的历史性成就。这离不开包括国家战略人才在内的我国广大科技工作者面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,把握大势、抢占先机,直面问题、迎难而上,自觉履行实现高水平科技自立自强的职责使命。

习近平总书记强调:“实现我们的奋斗目标,高水平科技自立自强是关键。”当今世界百年未有之大变局加速演进,科技创新成为国际战略博弈的主要战场,围绕科技制高点的竞争空前激烈;新一轮科技革命和产业变革突飞猛进,科技创新广度显著加大,科技创新深度显著加深,科技创新速度显著加快,科技创新精度显著加强。综合国力竞争说到底人才竞争,我国要实现高水平科技自立自强,归根结底要靠高水平创新人才。战略人才站在国际科技前沿、引领科技自主创新、承担国家战略科技任务,是支撑我国高水平科技自立自强的重要力量,必须把建设战略人才力量作为重中之重来抓。



加快建设国家战略人才力量,就要把习近平总书记重要讲话精神落到实处。大力培养使用战略科学家,要坚持实践标准,在国家重大科技任务担纲领衔者中发现具有深厚科学素养、长期奋战在科研第一线,视野开阔,前瞻性判断力、跨学科理解能力、大兵团作战组织领导能力强的科学家;要坚持长远眼光,有意识地发现和培养更多具有战略科学家潜质的高层次复合型人才,形成战略科学家成长梯队。打造大批一流科技领军人才和创新团队,要发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的国家队作用,围绕国家重点领域、重点产业,组织产学研协同攻关;要优化领军人才发现机制和项目团队遴选机制,对领军人才实行人才梯队配套、科研条件配套、管理机制配套的特殊政策。青年人才是国家战略人才力量的源头活水,要造就规模宏大的青年科技人才队伍,把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上,支持青年人才挑大梁、当主角。制造业是我国的立国之本、强国之基,要培养大批卓越工程师,努力建设一支爱党报国、敬业奉献、具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的工程师队伍;要调动好高校和企业两个积极性,实现产学研深度融合。

硬实力、软实力,归根到底要靠人才实力。习近平总书记擘画加快建设世界重要人才中心和创新高地的宏伟目标,提出“到2035年,形成我国在诸多领域人才竞争比较优势,国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列”。站在新的历史起点上,深入实施新时代人才强国战略,加快建设国家战略人才力量,我们就一定能抢占科技竞争和未来发展制高点,把科技自主权、发展主动权牢牢掌握在自己手中。



指导新时代人才工作的纲领性文献

——论认真贯彻习主席在中央人才工作会议上重要讲话

百年大党，风华正茂。千秋伟业，人才为先。

中央人才工作会议9月27日至28日在北京召开，习主席出席会议并发表重要讲话。习主席的重要讲话，从党和国家事业发展全局的高度，全面回顾了党的十八大以来人才工作取得的历史性成就、发生的历史性变革，深入分析了人才工作面临的新形势新任务新挑战，科学回答了新时代人才工作的一系列重大理论和实践问题，明确了指导思想、战略目标、重点任务、政策举措，指明了前进方向，提供了根本遵循，具有很强的政治性、思想性、理论性，是指导新时代人才工作的纲领性文献。

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。国家发展靠人才，民族振兴靠人才。在百年奋斗历程中，我们党始终重视培养人才、团结人才、引领人才、成就人才，团结和支持各方面人才为党和人民事业建功立业。党的十八大以来，习主席以马克思主义政治家、思想家、战略家的深刻洞察力、敏锐判断力和战略定力，把人才工作摆在治国理政大局的关键位置，亲自关怀、亲自谋划、亲自部署、亲自推动，作出一系列重要论述和指示批示，不断完善人才事业顶层设计，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。党对人才工作的领导全面加强，人才队伍快速壮大，人才效能持续增强，人才比较优势稳步增强，我国已经拥有一支规模宏大、素质优良、结构不断优化、作用日益突出的人才队伍，我国人才工作站在一个新的历史起点上。

新时代人才工作的伟大成就值得自豪，党对我国人才事业发展规律性认识的深化尤须铭记。习主席在重要讲话中从8个方面作出高度概括：坚持党对人才工作的全面领导，坚持人才引领发展的战略地位，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，坚持全方位培养用好人才，坚持深化人才发展体制机制改革，坚持聚天下英才而用之，坚持营造识才爱才敬才用才的环境，坚持弘扬科学家精神。这8个方面弥足珍贵、十分重要，形成了一个系统完整的



科学体系,丰富了马克思主义人才理论宝库,写就了习近平新时代中国特色社会主义思想“人才篇”,指引新时代人才强国建设步入快车道,我们必须始终坚持并不断丰富发展。

“盖有非常之功,必待非常之人。”综合国力竞争说到底人才竞争。哪个国家拥有人才上的优势,哪个国家最后就会拥有实力上的优势。当前,我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程,我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,也比历史上任何时期都更加渴求人才。我们只有增强忧患意识,坚持党管人才,深入实施新时代人才强国战略,全方位培养、引进、用好人才,更加重视人才自主培养,加快建立人才资源竞争优势,加快建设世界重要人才中心和创新高地,深化人才发展体制机制改革,才能为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑,为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

强军之道,要在得人。人才强则事业强,人才兴则军队兴。人才资源是强军兴军的宝贵战略资源。培养造就大批能担当强军重任的优秀军事人才,以人才上的优势争取实力上的优势,才能掌握军事对抗的战略主动,牢牢把握决定战争胜负的命脉。全军要认真学习领会习主席重要讲话精神,深入学习贯彻习主席关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,把会议精神转化为做好人才工作的强大动力,转化为推动人才工作高质量发展的思路举措,转化为人才强军的生动实践。要树立危机意识、紧迫意识,确立人才引领发展的战略地位,秉持人才是第一资源的理念,大力实施人才强军战略,按照能打仗、打胜仗的要求狠抓人才队伍建设,不断完善人才培养、评价、流动和激励机制,构建新型军事人才体系,建强联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才等各方面人才,努力开创新时代军队人才工作新局面,为实现中国梦强军梦提供有力人才保证和智力支持。



坚持党对人才工作的全面领导

军事科学院军队政治工作研究院

习主席在中央人才工作会议上明确指出,党的十八大以来,党中央深刻回答了为什么建设人才强国、什么是人才强国、怎样建设人才强国的重大理论和实践问题,提出了一系列新理念新战略新举措。特别是把“坚持党对人才工作的全面领导”作为第一条经验提了出来,这是我们党对我国人才事业发展规律性认识的深化,是做好人才工作的根本保证。

—

千秋基业,人才为先。在百年奋斗历程中,我们党始终重视培养人才、团结人才、引领人才,团结和支持各方面人才为党和人民事业建功立业。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央作出人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源的重大判断,作出全方位培养、引进、使用人才的重大部署,推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。站在一个新的历史起点上,我国人才工作的伟大实践昭示着坚持党的全面领导意义重大而深远。

推进新时代中国特色社会主义伟大事业的现实需要。习主席指出:“办好中国的事情,关键在党,关键在人,关键在人才。”关键在党,就要确保党在发展中国特色社会主义历史进程中始终成为坚强领导核心。关键在人,就要建设一支宏大的高素质干部队伍。坚持党对人才工作的全面领导,是充分发挥党的领导核心作用的一个重要方面,也是中国特色社会主义制度优势的重要体现。顺利推进伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,需要发挥人才的骨干支撑和带头作用,需要把那些党、国家和人民需要的好干部和优秀人才发掘出来,需要把那些对党和国家忠诚、群众公认的好干部和优秀人才使用起来。坚持党对人才工作的全面领导,才能确保新时代人才工作沿着正确的方向前进,为建设中国特色社会主义伟大事业提供智力支持和人才保证。



深入实施人才强国战略的内在要求。人才强国战略是党和国家的一项重大战略,其实质就是通过大力开发人才资源,使我国由人力资源大国变为人才资源强国,走人才强国之路,从而增强我国的综合国力和国际竞争力,实现中华民族伟大复兴。为了推进人才强国战略的深入实施,党的十八大提出“造就规模宏大、素质优良的人才队伍,推动我国由人才大国迈向人才强国”的战略任务;党的十八届五中全会强调加快建设人才强国,深入实施人才优先发展战略;党的十九届五中全会明确将建成人才强国确立为2035年远景目标之一。可以说,党中央把人才发展纳入全局统筹谋划,是对全党全社会加强人才队伍建设的再动员,体现了深入实施人才强国战略的本质要求。

落实党管干部、党管人才原则的直接体现。党的十九大报告提出:“要坚持党管人才原则,聚天下英才而用之,加快建设人才强国。”这是政治方向和原则要求,强调了人才工作必须坚持党的领导和党管人才原则。从总体目标上看,党管干部、党管人才通过实施人才强国战略,为实现中华民族伟大复兴中国梦提供有力人才支撑;从核心任务上看,党管干部、党管人才从体制和制度上解决人才优先发展问题,运用党拥有的强大资源整合力、统筹协调力、组织动员力和决策执行力,管宏观、管政策、管协调、管服务,确保人才工作健康发展;从领导方式上看,党管干部、党管人才坚持牵头抓总,形成党、政、企、事、群各方面协同发力的工作新格局,充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势;从政治责任上看,党管干部、党管人才动员全社会创造人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境,依法保护人才合法权益。因此,要切实落实党管干部、党管人才原则,就必须坚持党对人才工作的全面领导,这也是我国做好新时代人才工作的独特制度优势。

二

人才建设是个系统工程,党管人才涉及方方面面,只有科学把握党全面领导人才工作的着力点,抓关键带一般、抓重点带全面,才能提高党对人才工作全面领导的质效。



坚持顶层设计与战略谋划相结合,确立人才优先发展战略布局。要用中央人才工作会议擘画的人才建设发展目标牵引人才工作顶层设计和战略谋划,构建人才发展“航标塔”,制定人才成长“路线图”。瞄准2025年、2030年、2035年三个时间节点,细化具体化每个年份的人才建设发展目标,为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑,为全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。围绕发展目标进行战略布局,即在北京、上海、粤港澳大湾区建设高水平人才高地,一些高层次人才集中的中心城市也要着力建设吸引和集聚人才的平台,开展人才发展体制机制综合改革试点,集中国家优质资源重点支持建设一批国家实验室和新型研发机构,发起国际大科学计划,为人才提供国际一流的创新平台,加快形成战略支点和雁阵格局。

坚持宏观指导与分类指导相结合,统筹推进各类人才队伍建设。加强党对人才工作和人才队伍建设的宏观指导,把握人才工作为经济社会发展服务、为促进人的全面发展服务的大方向,及时发现和解决人才工作中带有倾向性、根本性、全局性的问题,总结实践中的新探索、新做法、新经验,推进人才发展理论和制度创新。根据不同地区、不同行业、不同类型人才的成长规律和特点,加强分类指导,整体推进战略科学家、战略科技人才、一流科技领军人才和创新团队、高水平复合型人才、青年科技人才、卓越工程师、哲学家、社会科学家、文学艺术家等各类人才队伍建设。

坚持优化服务与优化环境相结合,形成人才发展良好社会风尚。各级党组织要充分尊重新时代人才日益增长的多元化需求,积极营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好环境。营造气顺劲足的工作环境,把监督约束与信任支持、严格管理与真诚厚爱、精准问责与容错纠错相统一,为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件。营造拴心留人的生活环境,积极为人才排忧解难,解决好人才关心的实际问题,把组织温暖传递到心坎上。营造创先争优的文化环境,坚定不移地贯彻公开、平等、竞争、择优的原则,形成能上能下、能进能出、奖优罚劣的良性机制,牢固树立靠素质立身、凭实绩进步的鲜明导向。营造良好宽松的用人环



境,为人才松绑,做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。在全社会大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好社会风尚,促进各级各类人才充分涌现。

三

中国特色社会主义最大特色、最本质特征就是党的领导。我们党一贯重视人才工作,要充分发挥党委的统一领导作用,真正把坚持党对人才工作的全面领导落到实处。

完善党委统一领导。各级党委(党组)要完善党委统一领导,坚持组织部门牵头抓总,形成自下而上、一级对一级负责的良好态势。坚持党管人才,坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,深入实施新时代人才强国战略,全方位培养、引进、用好人才,加快建设世界重要人才中心和创新高地。做好人才工作必须坚持正确政治方向,不断加强和改进知识分子工作,鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志,主动担负起新时代赋予的使命责任。

职能部门各司其职、密切配合。“一分部署,九分落实。”各级党委统一部署后,需要职能部门各司其职、密切配合,形成社会力量广泛参与的人才工作格局。要加大人才发展投入,提高人才工作质量效益。各级党委和政府

相关部门应充分发挥职能作用,共同抓好人才工作各项任务落实。

深化人才发展体制机制改革。实施人才强国战略,各级党委要深化人才发展体制机制改革,根据需求和实际向用人主体充分授权,积极为人才松绑,完善人才管理制度。要发挥主观能动性,形成科学决策、分工协作、沟通交流、督促落实机制;形成统分结合、上下联动、协调高效、整体推进的工作运行机制;形成各司其职、齐抓共管的人才队伍建设机制。要深化科研经费管理改革,优化整合人才计划,完善人才评价体系,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价体系。

创新党管人才方式方法。建设人才强国,必须更新党管人才思维观念、创新党



管人才方式方法,真正做到解放人才、发展人才、用好用活人才。自觉提高运用法治思维和方式的能力,坚持按法律、按政策、按制度、按程序办事,逐步建立健全具有中国特色的人才政策法规体系,破除影响人才发展的障碍和壁垒。创新服务内容和方式,提高服务水平,使人才进得来、留得住、用得好,不断壮大人才队伍,充分释放人才效能。

培养高素质人才工作队伍。做好人才工作,关键是要有一支忠诚、干净、担当的德才兼备人才工作队伍。要突出政治标准,发扬光荣传统,教育引导人才工作人员牢固树立忠诚于党、忠诚于人才工作事业的政治信念;加强岗位历练,着力培养人才工作人员会识才、能引才、勤聚才、善用才的素质本领;强化人才工作人员法纪思维,督促他们依法依规开展人才工作。同时也要保护他们敢于担当、敢于创新、敢于负责的积极性,构建宽容和谐的干事环境,遇事多些鼓励支持、少些求全责备,通过为人才工作队伍创设良好环境,促进党对人才工作的全面领导不断提质增效。

